

- użytkowe. Środki te wydaje się za pokwitowaniem na podstawie zawartej umowy o pracę i „Tabeli norm przydziału” upoważniony przez Dyrektora pracownik administracji.
2. Pracownik może używać własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bhp, na niektórych stanowiskach w zamian za ekwiwalent pieniężny
  3. „Tabela norm przydziału” i wykaz stanowisk określone są w Załączniku do regulaminu pracy.
  4. Pracownik jest obowiązany utrzymywać w należytym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
  5. Dom Kultury zapewnia pracownikom pranie odzieży roboczej.
  6. Pracownik który utracił lub zniszczył przydzielone środki bhp, obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić o tym zakład pracy i zwrócić zakładowi pracy kwotę równą nie zamortyzowanej części wartości tych środków bhp w terminie 30 dni od dnia utraty lub zniszczenia.
  7. Obowiązku zwrotu środków bhp w naturze lub równowartości w złotych nie stosuje się w razie :
    - a) przekroczenia 90% okresu ich używalności, określonego w „Tabeli norm przydziału” w ramach stosunku pracy.
    - b) przejścia na rentę w wyniku wypadku przy i w drodze do i z pracy albo choroby zawodowej
    - c) śmierci pracownika

## VII. OCHRONA PRACY KOBIET I MŁODOCIANYCH.

### § 28.

Nie wolno zatrudniać kobiet :

1. Przy pracach związanych z dźwiganiem ciężarów:
  - a) przy ręcznym podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów:
    - gdy praca wykonywana jest stale - powyżej 15 kg na osobę
    - gdy praca wykonywana jest dorywczo - powyżej 25 kg. na osobę.
  - b) przy ręcznym podnoszeniu ciężarów pod górę ( pochylnie, schody ):
    - jeśli praca wykonywana jest stale - powyżej 10 kg na osobę
    - jeśli praca wykonywana jest dorywczo - powyżej 20 kg na osobę.

### § 29

1. Kobiety w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej
2. Kobiety opiekującej się dzieckiem w wieku do lat 4 nie wolno bez jej zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, ani w porze nocnej, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.
3. Do innej odpowiedniej pracy przenosi się kobietę w ciąży:
  - a) zatrudnioną przy pracy wzbronionej kobietom w ciąży
  - b) w razie przedłożenia orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że za względu na stan ciąży nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, stan ciąży powinien być stwierdzony zaświadczeniem lekarskim.

### § 30

1. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczonych do czasu pracy.
2. Pracownicy zatrudnionej przez okres krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

### § 31.

Nie wolno zatrudniać młodocianych przy :

1. ręcznym dźwiganiu i przenoszeniu na odległość powyżej 25 m ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:
  - a) do ukończenia 16 roku życia - 10 kg dla dziewcząt i 15 kg dla chłopców
  - b) po ukończeniu 16 roku życia - 20 kg dla dziewcząt i 25 kg dla chłopców
2. ręcznym przenoszeniu po pochylniach i schodach, których wysokość przekracza 5 m a kąt nachylenia 30° ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

|                              |        |
|------------------------------|--------|
| a) dziewczęta do 16 lat      | 5 kg   |
| b) chłopców do 16 lat        | 8 kg   |
| c) dziewczęta powyżej 16 lat | 10 kg  |
| d) chłopców powyżej 16 lat   | 15 kg. |